

к приказу № 127-О
от «02» сентября 2026 г.

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников в МБУ ДО ДЮОЦ «Галактика» в 2026 - 2027 уч. году

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для этапа реализации работы по сопровождению и обновлению системы наставничества в 2026-2027 учебном году	Обновление и актуализация локальных актов образовательной организации по разделу «Наставничество» - информирование педагогического коллектива МБУ ДО ДЮОЦ «Галактика» об обновлении содержания системы наставничества (направления, траектории, формы взаимодействия)	сентябрь 2026	администрация, куратор	Информирование педагогического коллектива
		- актуализация и утверждение дорожной карты по реализации системы наставничества в МБУ ДО ДЮОЦ «Галактика» в 2026-2027 уч. году	до 15.09. 2026		Приказ от 02.09.2026 № 127-О
		- наполнение раздела «Наставничество» на сайте МБУ ДО ДЮОЦ «Галактика» актуальными материалами	до 15.09.2026	администратор сайта	Информация на сайте в разделе «Наставничество»
2.	Диагностическая деятельность. Формирование баз	- проведение анкетирования на выявление потребностей и профессиональных запросов, затруднений и ресурсов наставляемых	сентябрь – октябрь 2026; дополнительно по	администрация, куратор,	Определены запросы наставляемых и ресурсы

	наставников и наставляемых	- проведение индивидуальных собеседований с каждым наставником и наставляемым	запросу	наставники	наставников. Сформирована база наставляемых, получение согласия на сбор и обработку персональных данных
		- диагностика профессиональных компетенций педагогов с целью определения дефицитов затруднений при реализации трудовых функций			
		- формирование наставнических пар групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью: - наставник – молодой специалист, - наставник – специалист, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы, - наставник – педагогический работник (дефициты)			
		-приказы о закреплении наставнических пар/групп			Приказ от 02.09.2026 № 129-О Приказ от 02.09.2026 № 130-О
3.	Проектировочная деятельность. Этап обучения и формирования персонализированных программ наставничества	- анализ банка наставников и выбор подходящих траекторий деятельности для разных категорий педагогических работников	сентябрь – декабрь 2026	куратор, педагоги-наставники	Сформированы группы наставников для обучения
		- обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, обучающий семинар-практикум, проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	сентябрь-декабрь 2026, дополнительно по запросу, в течение учебного года		Проведение обучающего семинара, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные методическое консультирование

		- формирование персонализированных программ наставничества (ППН), индивидуальных планов работы наставнических пар			Сформированы персонализированные программы наставничества (ППН), определяющие цель, задачи, план, сроки, формы взаимодействия, критерии оценки эффективности работы
4.	Организационно-методическая деятельность. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- организация деятельности наставнических пар/групп - методическая консультационная поддержка наставников - организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества) - проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности	в течение учебного года	куратор, педагоги-наставники	Организовано консультационно-методическое сопровождение работы наставнических групп
5.	Рефлексивно-оценочная деятельность. Мониторинг и оценка эффективности функционирования ППН, системы наставничества в целом	- организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов	апрель- май 2027	куратор, педагоги-наставники	Проведен анализ анкетирования. Создан реестр наставников из числа педагогов учреждения

					Публикация успешных педагогических практик наставничества в учреждении Повышение престижа педагогической профессии. Популяризация наставнической деятельности
		- сбор информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества	май 2027	куратор	Составлен аналитический отчет результативности системы наставничества
		- мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества	май 2027	куратор	Мониторинг отработан
		- пополнение методической копилки педагогических практик наставничества, - тиражирование успешного опыта наставничества	в течение учебного года	куратор, педагоги-наставники	Повышение престижа педагогической профессии. Популяризация наставнической деятельности
		отчет куратора по итогам работы за период, размещение информации на сайте учреждения	май 2027	куратор	Отчет сформирован и размещен на сайте учреждения
6.	Информационная поддержка системы наставничества	- внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых, - освещение мероприятий дорожной карты на сайте учреждения и в социальных сетях	периодично	куратор, администратор сайта	Материалы размещены на сайте учреждения (ссылка)